

POLITIKA KVALITY A CÍLE KVALITY NA ROK 2026

Vážení zaměstnanci, vážení zákazníci a subdodavatelé,

Společnost STROS-Sedlčanské strojírný, a.s., která je výrobcem zdvihací techniky a další strojírenské produkce, se zavazuje poskytovat svým zákazníkům bezpečné, spolehlivé a technicky vyspělé produkty, které splňují všechny jejich požadavky i příslušné legislativní a technické normy. Kvalita je pro nás základním principem a klíčovým faktorem dlouhodobé prosperity a spokojenosti našich zákazníků a zaměstnanců.

“**Politika kvality a cíle kvality**“ je dokument, kde se vedení firmy odpovědně zavazuje, že se v následujícím období bude aktivně podílet na dalším nepřetržitým zlepšování zavedeného systému managementu kvality. Tento dokument kvality je rovněž závazný pro všechny zaměstnance společnosti STROS-Sedlčanské strojírný, a.s., je pravidelně přezkoumáván vedením a zveřejněn zaměstnancům a zainteresovaným stranám. K neustálému zlepšování a plnění stanovených cílů je třeba spolupráce s vlastními zaměstnanci firmy a také s našimi externími subdodavateli, kteří mají nedílný podíl odpovědnosti na finální kvalitě našich produktů a služeb.

POLITIKA KVALITY FIRMY STROS - SEDLČANSKÉ STROJÍRNY, A.S.:

- A) Vedení firmy se plně ztotožňuje s požadavky technické normy-Systémy managementu kvality (ČSN EN ISO 9001) a zavazuje se:
 - plnit platné předpisy, normy a objektivní požadavky zákazníků, udržovat účinný systém managementu kvality
 - neustále zlepšovat procesy, služby a technologická řešení a zvyšovat efektivitu a bezpečnost na všech úrovních řízení a výroby.
- B) Budovat dlouhodobé a spolehlivé vztahy se zákazníky. Chceme aktivně prezentovat naši společnost na zahraničních a domácích trzích a využívat nové příležitosti k jejich rozšiřování a získávání nových zákazníků.
- C) Naší prioritou je neustálý vývoj v oblasti zdvihací techniky a zdokonalování našich stávajících produktů a služeb. Podporujeme technologický pokrok, investice do modernizace výrobních prostředků, abychom nabízeli produkty s vysokou přidanou hodnotou a konkurenceschopností. Související oblastí našeho rozvoje je též snižování energetické náročnosti výrobních procesů a provozu našich zdvihacích zařízení.
- D) Vedení firmy si uvědomuje, že kvalita našich výrobků a služeb stojí na kvalitě zaměstnanců. Proto je naší další prioritou vytvářet bezpečné a motivující pracovní prostředí, podporovat profesní růst, vzdělávání zaměstnanců a osobní iniciativu, posilovat důvěru zaměstnanců prostřednictvím otevřené komunikace, pravidelně informovat zaměstnance o aktuálním dění ve firmě a o našich cílech a výsledcích.

Schváleno vedením firmy, v Sedlčanech dne 9. ledna 2026

CÍLE KVALITY FIRMY STROS - SEDLČANSKÉ STROJÍRNY, A.S. NA ROK 2026:

- I-A. Celkové náklady na vzniklé neshody roku 2026 snížit pod částkou 0,30 % z celkových ročních tržeb roku 2026.
Zdroje: běžné režijní zdroje, případně zdroje na nápravná opatření
Odpovídá: PVK - Ing. Lomoz, vedení firmy
Termín: průběžně, do: 31. 12. 2026
Hodnocení: splněno, sníženo x nesplněno (sledování průběžného stavu předkládáním měsíčních rozborů kvality vedení společnosti)
- II-B. I přes pokračující celosvětové ekonomické problémy navýšit objem výkonů a tržeb minimálně o 5 % ve srovnání s rokem 2025 a tím zajistit plnohodnotný rozvoj firmy v roce 2026.
Zdroje: běžné režijní zdroje OÚ, případně další zdroje na prezentaci firmy v rámci marketingu a veletrhů
Odpovídá: Obchodní úsek, OŘ – Ing. Pšenička, vedení firmy
Termín: průběžně, do: 31. 12. 2026
Hodnocení: splněno, navýšeno x nesplněno (průběžné hodnocení stavu v rámci porad vedení)
- III-C. Zejména pro tuzemsko uvést na trh transportní plošinu s nosností 1000 kg.
Zdroje: investiční zdroje firmy do rozvoje produktu.
Odpovídá: TŘ - Ing. Prošek, vedení firmy
Termín: do: 31. 12. 2026
Hodnocení: splněno, odzkoušeno x nesplněno (průběžné hodnocení stavu v rámci porad vedení)
- IV-C. V rámci výroby stabilních výtahů vyvinout vlastní typ dveřní uzávěry se zvýšenou odolností k těžkým provozním podmínkám prostředí.
Zdroje: investiční zdroje firmy do rozvoje produktu
Odpovídá: TŘ - Ing. Prošek, vedení firmy
Termín: do: 31. 12. 2026
Hodnocení: splněno, vybudováno x nesplněno (průběžné hodnocení stavu v rámci porad vedení)
- V-D. Pokračovat v rozvoji motivační politiky a komunikace u stávajících zaměstnanců a také u potenciálních budoucích zaměstnanců s cílem udržet zkušené zaměstnance a oslovit zájemce na stěžejní pozice firmy.
Zdroje: zdroje personální politiky, případně zdroje marketingu firmy
Odpovídá: Vedení firmy
Termín: průběžně, do: 31. 12. 2026
Hodnocení: splněno x nesplněno (průběžné hodnocení stavu v rámci porad vedení)

Schváleno vedením firmy, v Sedlčanech dne 9. ledna 2026