

POLITIKA KVALITY A CÍLE KVALITY NA ROK 2022

Vážení zaměstnanci, vážení zákazníci a subdodavatelé,

Firma STROS-Sedlčanské strojírný, a.s. si nadále uvědomuje, že pro potřebné rozšíření okruhu zákazníků je hlavním předpokladem budovat spolehlivou firmu s kvalitní značkou, která se může opírat o dlouholeté zkušenosti s výrobou zdvihacích zařízení a činnostmi spojenými s jejich provozem.

“**Politika kvality a cíle kvality**“ je dokument, kde se celé vedení firmy odpovědně zavazuje, že se v následujícím období bude aktivně podílet na dalším nepřetržitým zlepšování zavedeného systému managementu kvality a dále se zavazuje k poskytování takových produktů a služeb, které svou kvalitou a neustálým zlepšováním a vývojem povedou k plné spokojenosti jak našich stávajících zákazníků, ale také umožní pozitivně oslovit a přimět ke spolupráci zcela nové zákazníky. K neustálému zlepšováním a plnění stanovených cílů je třeba spolupráce nejenom vlastních interních zaměstnanců firmy, ale i zapojení externích subdodavatelů, kteří mají nedílný podíl odpovědnosti na finální kvalitě našich produktů a služeb.

POLITIKA KVALITY FIRMY STROS - SEDLČANSKÉ STROJÍRNÝ, A.S.:

- A) Vedení firmy se plně ztotožňuje s požadavky technické normy-Systémy managementu kvality (ČSN EN ISO 9001) a to jak s novými principy, tak i s nepřetržitým zdokonalováním všech procesů mající vliv na kvalitu našich produktů a nabízených služeb.
- B) Pokračovat v nastaveném zlepšováním, rozvoji a prezentování firmy tak, aby firma byla nadále vyhledávaným obchodním partnerem a dodavatelem kvalitních produktů a služeb v oblasti zdvihacích zařízení a byl tím zvyšován kredit firmy u stávajících i potenciálních nových zákazníků a také u vlastních zaměstnanců.
- C) Vývojem a zlepšováním zdvihacích zařízení plnit nejnovější technické trendy a objektivní požadavky zákazníků a pokračovat v modernizaci a rozšiřování technologických možností ke zvyšování efektivnosti výrobních procesů.
- D) Vedení firmy si uvědomuje, že kvalitní zaměstnanci jsou základem pro trvalý rozvoj firmy, a proto bude nadále zlepšovat prostředí firmy, kvalifikaci a dovednosti svých zaměstnanců. Všeobecná informovanost s plány firmy a seznámení zaměstnanců a externích dodavatelů s politikou a dílčími cíli kvality je nadále jednou z priorit vedení firmy.

Schváleno vedením firmy, v Sedlčanech dne 18. ledna 2022

CÍLE KVALITY FIRMY STROS - SEDLČANSKÉ STROJÍRNY, A.S. NA ROK 2022:

- I-A. Celkové náklady na vzniklé neshody roku 2022 snížit pod částkou 0,25 % z celkových ročních tržeb roku 2022.
Zdroje: běžné režijní zdroje, případně zdroje na nápravná opatření
Odpovídá: PVK - Ing. Lomoz, vedení firmy
Termín: průběžně, do: 31. 12. 2022
Hodnocení: splněno, sníženo x nesplněno (sledování průběžného stavu předkládáním měsíčních rozborů kvality vedení společnosti)
- II-B. I přes stávající celosvětové ekonomické problémy navýšit objem výkonů a tržeb minimálně o 5 % ve srovnání s rokem 2021 a tím zajistit plnohodnotný rozvoj firmy v roce 2022.
Zdroje: běžné režijní zdroje OÚ, případně další zdroje na prezentaci firmy v rámci marketingu a veletrhů
Odpovídá: Obchodní úsek, OŘ – Tomáš Rottenberg, DiS, vedení firmy
Termín: průběžně, do: 31. 12. 2022
Hodnocení: splněno, navýšeno x nesplněno (průběžné hodnocení stavu v rámci porad vedení)
- III-C. Na rok 2022 byla vyhlášena 2. etapa vývojového úkolu technického řešení napájení stavebních výtahů z bateriového úložiště. Předmětem etapy bude odladění a odzkoušení chování bateriového napájení u stavebního výtahu na interní zkušební věži.
Zdroje: investiční zdroje firmy do rozvoje produktu.
Odpovídá: TŘ - Ing. Prošek, vedení firmy
Termín: do: 31. 12. 2022
Hodnocení: splněno, odzkoušeno x nesplněno (průběžné hodnocení stavu v rámci porad vedení)
- IV-C. Výstavba nové haly určené zejména k výstupním zkouškám dvoustožárových výtahů Twin a k dlouhodobějšímu testování u vývojových úkolů.
Zdroje: investiční zdroje firmy do rozvoje výroby
Odpovídá: Investice - Ing. Škorpa, Infrastruktura - p. Novotný
Termín: do: 31. 12. 2022
Hodnocení: splněno, vybudováno x nesplněno (průběžné hodnocení stavu v rámci porad vedení)
- V-D. Plnění, dodržování a kontrola obecných a interních pokynů BOZP k minimalizaci šíření epidemie Covid-19 u pracovníků firmy. V následujícím období je cílem, aby počet dnů nemocnosti z důvodu epidemie Covid-19 (nemoc, karanténa) nepřesáhl 15 % z celkového počtu dnů nemocnosti roku 2022.
Zdroje: běžné režijní zdroje, případně zdroje na nápravná opatření
Odpovídá: Vedoucí jednotlivých útvarů, Infrastruktura - p. Novotný, referent BOZP - p. Skalický
Termín: průběžně, do: 31. 12. 2022
Hodnocení: splněno x nesplněno (průběžné hodnocení stavu v rámci porad vedení)

Schváleno vedením firmy, v Sedlčanech dne 18. ledna 2022