

POLITIKA KVALITY A CÍLE KVALITY NA ROK 2023

Vážení zaměstnanci, vážení zákazníci a subdodavatelé,

Firma STROS-Sedlčanské strojírný, a.s. si nadále uvědomuje, že k dalšímu rozvoji je zapotřebí rozšiřovat okruh našich zákazníků s cílem budovat spolehlivou a kvalitní značku firmy, která se může opírat o dlouholeté zkušenosti svých zaměstnanců s výrobou zdvihacích zařízení a činnostmi spojenými s jejich provozem.

“**Politika kvality a cíle kvality**“ je dokument, kde se celé vedení firmy odpovědně zavazuje, že se v následujícím období bude aktivně podílet na dalším nepřetržitým zlepšování zavedeného systému managementu kvality a dále se zavazuje k poskytování takových produktů a služeb, které svou kvalitou a neustálým zlepšováním a vývojem povedou k plné spokojenosti jak našich stávajících zákazníků, ale také umožní pozitivně oslovit a přimět k budoucí spolupráci nové zákazníky. K neustálému zlepšování a plnění stanovených cílů je třeba spolupráce nejenom vlastních zaměstnanců firmy, ale i zapojení externích subdodavatelů, kteří mají nedílný podíl odpovědnosti na finální kvalitě našich produktů a služeb.

POLITIKA KVALITY FIRMY STROS - SEDLČANSKÉ STROJÍRNÝ, A.S.:

A) Vedení firmy se plně ztotožňuje s požadavky technické normy-Systémy managementu kvality (ČSN EN ISO 9001) a to jak s novými principy, tak i s nepřetržitým zdokonalováním všech procesů mající vliv na kvalitu našich produktů a nabízených služeb.

B) Zlepšovat, rozvíjet a prezentovat firmu tak, aby byla vyhledávaným obchodním partnerem a dodavatelem kvalitních produktů a služeb v oblasti zdvihacích zařízení a strojírenské výroby a byl tím zvyšován kredit firmy u stávajících i potenciálních nových zákazníků a také u vlastních zaměstnanců.

C) Vývojem a zlepšováním zdvihacích zařízení plnit nejnovější technické trendy a objektivní požadavky zákazníků. Pokračovat v modernizaci, rozšiřování a zvyšování efektivnosti výrobních procesů. Soustředit se na snižování energetické náročnosti výrobních procesů a energetické náročnosti při provozu zdvihacích zařízení.

D) Vedení firmy si uvědomuje, že kvalitní zaměstnanci jsou základem pro trvalý rozvoj firmy a k tomu firma hodlá využít motivační politiky jak u stávajících zaměstnanců, tak i k oslovení potenciálních zaměstnanců. Firma bude pokračovat ve zlepšování prostředí firmy, kvalifikací a dovedností zaměstnanců. Všeobecná informovanost s plány firmy a seznámení zaměstnanců a externích dodavatelů s politikou a cíli kvality je jednou z priorit vedení firmy.

Schváleno vedením firmy, v Sedlčanech dne 11. ledna 2023

CÍLE KVALITY FIRMY STROS - SEDLČANSKÉ STROJÍRNY, A.S. NA ROK 2023:

- I-A. Celkové náklady na vzniklé neshody roku 2023 snížit pod částkou 0,30 % z celkových ročních tržeb roku 2023.
Zdroje: běžné režijní zdroje, případně zdroje na nápravná opatření
Odpovídá: PVK - Ing. Lomoz, vedení firmy
Termín: průběžně, do: 31. 12. 2023
Hodnocení: splněno, sníženo x nesplněno (sledování průběžného stavu předkládáním měsíčních rozborů kvality vedení společnosti)
- II-B. I přes stávající celosvětové ekonomické problémy navýšit objem výkonů a tržeb minimálně o 5 % ve srovnání s rokem 2022 a tím zajistit plnohodnotný rozvoj firmy v roce 2023.
Zdroje: běžné režijní zdroje OÚ, případně další zdroje na prezentaci firmy v rámci marketingu a veletrhů
Odpovídá: Obchodní úsek, OŘ – Tomáš Rottenberg, DiS, vedení firmy
Termín: průběžně, do: 31. 12. 2023
Hodnocení: splněno, navýšeno x nesplněno (průběžné hodnocení stavu v rámci porad vedení)
- III-C. V 1. čtvrtletí roku 2023 plně zprovoznit nové pracoviště laserového pálení.
Zdroje: investiční zdroje firmy do rozvoje výrobních procesů.
Odpovídá: Investice - Ing. Škorpa, Infrastruktura - p. Novotný, VŘ-p. Zítek
Termín: do: 30. 04. 2023
Hodnocení: splněno, odzkoušeno x nesplněno (průběžné hodnocení stavu v rámci porad vedení)
- IV-C. Výstavba fotovoltaické elektrárny ke snížení energetické náročnosti firmy.
Zdroje: investiční zdroje firmy do rozvoje firmy
Odpovídá: Investice - Ing. Škorpa, Infrastruktura - p. Novotný
Termín: do: 31. 12. 2023
Hodnocení: splněno, vybudováno x nesplněno (průběžné hodnocení stavu v rámci porad vedení)
- V-D. Motivační politikou získat nové vhodné uchazeče na obsazení aktuálně volných pracovních pozic ve firmě. Využít prostředky k efektivní komunikaci mezi vedením firmy a stávajícími zaměstnanci i potenciálními zájemci o zaměstnání.
Zdroje: zdroje personální politiky, případně zdroje marketingu firmy
Odpovídá: Specialista HR, Kateřina Ludvíková
Termín: průběžně, do: 31. 12. 2023
Hodnocení: splněno x nesplněno (průběžné hodnocení stavu v rámci porad vedení)

Schváleno vedením firmy, v Sedlčanech dne 11. ledna 2023